



Спецвыпуск АО «СИБИРСКИЙ АНТРАЦИТ»
№ 5 (82) июнь-июль 2016 год

«Сегодня перед вами стоят масштабные, востребованные временем задачи. Это, прежде всего, техническое и технологическое переоснащение производства, широкое внедрение современных экологических стандартов».

Президент России В.В. Путин.

Из поздравления работников и ветеранов горно-металлургического комплекса России
17 июля 2016 года

ПРИОРИТЕТНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

Экология по стандартам

О том, насколько в целом экология Новосибирской области зависит от работы отдельно взятых предприятий, рассказал в интервью начальник производственно-технического отдела «Сибирского Антрацита» Михаил Спиридонов.

– Михаил Васильевич, насколько значим для «Сибирского Антрацита» экологический вопрос?

– «Сибирский Антрацит» – одно из ключевых промышленных предприятий Новосибирской области, поэтому охрана окружающей среды для нас – важнейшая задача. Российское законодательство требует, чтобы любое горнопромышленное предприятие занималось защитой от техногенного воздействия и земли, и атмосферного воздуха, и водных объектов. Наша компания стремится в своей работе совмещать успешную производственную деятельность и внимание к окружающей среде.

– В вашей экологической программе прописано, что вы на протяжении последних лет регулярно занимаетесь закупкой оборудования для очистки воздуха и воды. Если подходить к работе в сфере природоохранного законодательства правильно, то какие затраты должен вкладывать бизнес?

– В нашей компании расходы на реализацию экологической программы растут по мере увеличения добычи. Например, при объеме производства в течение последних трех лет примерно на уровне около 5 миллионов тонн годовой добычи, затраты на охрану окружающей среды составляют более трех миллионов рублей. Существуют также разовые, более значимые затраты – на заказ проектной документации или строительство очистных сооружений. Только на научные исследования структуры почв и проектные проработки направлений рекультивации нарушенных земель было затрачено более 16 миллионов рублей, на строительство системы очистки вод на одном из участков в 2015 году – более 10 млн рублей.

– На предприятии есть своя лаборатория?

– У нас нет собственной лаборатории. Безусловно, мы ведем постоянный внутренний мониторинг экологической ситуации. Однако, чтобы обеспечить полную беспристрастность и достоверность мониторинга состояния окружающей среды, им занимается не только «Сибирский Антрацит», но и сторонние независимые организации – ФГБУ «Центр лабораторного анализа и технических измерений по Сибирскому федеральному округу» и федеральное бюджетное учреждение здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии в Новосибир-

ской области» в Искитимском районе. Мне кажется, это правильно – тем самым бизнес показывает, что готов к внешним проверкам, а значит, в результатах собственной работы по сохранению окружающей среды уверен. Конечно, очень приятно, когда специалисты отмечают, что, например, то же качество воды, которая выходит после очистки, в разы лучше, чем в реках, куда мы ее сбрасываем.

– К каким показателям в рамках реализации экологической программы стремится компания?

– В целом, современное законодательство стремится к тому, чтобы максимально уберечь природу от техногенных факторов. Это и наша цель тоже. Мы стремимся к показателям Европы, где «мертвые» реки (например, Рейн), в которых уже давно не видели рыбы, благодаря новым технологиям очистки, ожили. В них водится рыба, а люди не боятся купаться.

– Приведите конкретные примеры использования новых технологий в рамках работы «Сибирского Антрацита» в этом году?

– В этом году, например, компания в качестве эксперимента закупила связующий раствор бишофит для пылеподавления на дорогах. Этот экологически чистый природный реагент связывает частицы пыли, после чего она становится пластичной и не поднимается в воздух. Первый опыт применения показал, что дороги, обработанные бишофитом, меньше пылят, не размываются дождями. Это позволит уменьшить нагрузку на окружающую среду, снизить уровень запыленности примерно на 70%. И это только благодаря вводу в работу одного нового компонента.

– Сейчас очень много говорят о рекультивации земли – этот ресурс не возобновляем. Какое решение с точки зрения охраны природы вы нашли в данном направлении?

– Мы в полной мере осознаем важность работы в данном направлении. У «Сибирского Антрацита» есть проекты рекультивации на все обрабатываемые участки – они разработаны проектной организацией на основании заключения Института почвоведения и агрохимии сибирского отделения РАН и в соответствии с действующим законодательством РФ. Предприятие проводит все установленные этими проектами мероприятия.



Поскольку все рекультивированные земли до конца обработки будут находиться в санитарно-защитной зоне действующего угольного предприятия, нами применяется санитарно-гигиеническая рекультивация нарушенных земель. Ее суть заключается в изоляции вынутых пород слоем специально сформированной смеси почв. На сегодняшний день нашим предприятием накоплены большие объемы почв, и на этих участках уже давно зеленеют трава и кустарники.

– АО «Сибирский Антрацит» постоянно ведет закупку оборудования. Откуда вы его привозите – из России или зарубежья?

– По-разному. Хотя стараемся покупать, конечно, российское оборудование. Оно более адаптировано к нашим условиям. А вот идеи и новинки привозим с выставок, которые проходят в Москве и на Кузбассе – там, как правило, представляют все самое интересное.

– Какие наиболее значимые работы провело предприятие для улучшения экологической обстановки в регионе в последнее время?

– В этом году прошел капитальный ремонт пылегазоочистных установок на обогатительной фабрике «Сибирского Антрацита» для поддержания эффективности очистки воздуха. Следует отметить, что на предприятии в целом очень серьезно поставлена работа очистки атмосферного воздуха. На фабриках работает пылеулавливающее оборудование с эффективностью 98%.

В конце прошлого года были построены очистные сооружения карьерных и сточных вод на Ургунском участке Горловского угольного разреза. После завершения строительства проведена работа по установке боновых фильтров. В результате, при



сбросе карьерных сточных вод из очистных сооружений концентрация содержания загрязняющих веществ снизилась в разы.

– Насколько работа с природоохранным законодательством требует дополнительного обучения кадров?

– Ежегодно меняются и законы, и оборудование, и требования к предприятиям, поэтому обучение, поездки на различные семинары, конференции обязательны. Наши сотрудники в специальных организациях. Например, в прошлом году экологи «Сибирского Антрацита» посетили семинар, организованный ФГБУ «Центр лабораторного анализа и технических измерений» по теме «Государственное регулирование охраны окружающей среды и обеспечение экологической безопасности». Очень хорошо снабжают необходимой информацией ежегодные выставки в Москве, Кузбассе, где демонстрируются не только новые технологии, связанные с добычей, переработкой, экологической безопасностью, но и примеры

решения различных задач, поставленных перед горняками.

– Сейчас очень много говорят о социальной нагрузке на бизнес. Предприятие должно не только соблюдать законы, но и вносить в свою работу некие элементы творчества, помогая даже не сохранять, а восстанавливать природу. Вы работаете в этом направлении?

– «Сибирский Антрацит» ежегодно выпускает мальков рыбы в Обь. В прошлом году, например, мы выпустили пелядь. Эта промысловая рыба растет в акватории Томской области – в районе Обской губы, а через три-четыре года во время нереста возвращается назад к новосибирским берегам. По статистике, из ста тысяч личинок примерно 200 рыб смогут достичь взрослого возраста и уже сами смогут дать потомство. Мне, как жителю некогда богатой с точки зрения рыболовного промысла Новосибирской области, очень хочется вспомнить чувство из детства, когда из реки около дома можно выловить не малька, а большую рыбу.

Елена Жданова, Наталья Винокурова.

РАБОЧИЙ МОМЕНТ

Техническое перевооружение

20 июля начала работу новая аспирационная система на сортировочном комплексе обогатительной фабрики «Листвянская-2».

«Новая аспирационная система предназначена для более эффективной очистки воздуха. Ее введение в действие позволило значительно улучшить условия труда работников сортировочного узла. Этот проект был начат весной этого года и успешно завершён в точно назначенный срок. Хочу поблагодарить и поздравить всех, кто участвовал в реализации этого проекта», – добавил начальник управления обогащения Алексей Иванович Горте.

Проект реализован в рамках программы технического перевооружения ОФ-2. Локальные аппараты пылеочистки были заменены комплексной системой, построенной на использовании мокрого фильтр-циклона.

Победа в конкурсе

«Сибирский Антрацит» стал лауреатом XX Конкурса «За успешное развитие бизнеса в Сибири» по итогам 2015 года. В соревновании приняло участие 198 предприятий и организаций из 23 районов и городов Новосибирской области. Наша компания участвовала в этом конкурсе впервые.

Церемония награждения состоялась 29 июня 2016 года на территории загородного комплекса «Заельцовский бор» при участии руководства Новосибирской области и города Новосибирска. Награды лидерам конкурса вручали первый заместитель Председателя Правительства Новосибирской области Владимир Михайлович Знатков и председатель Законодательного собрания Новосибирской области Андрей Иванович Шимкив.

Генеральный директор Межре-

гиональной Ассоциации руководителей предприятий и Президент Новосибирской Городской торгово-промышленной палаты Юрий Иванович Бернадский отметил значимость конкурса «За успешное развитие бизнеса в Сибири»: «Я искренне рад, что этот конкурс, охватывающий основные отрасли приоритетного развития экономики, стал уже традиционным для Новосибирской области. Он содействует повышению эффективности деятельности предприятий на

внутреннем и внешнем рынках, улучшению инвестиционной, инновационной деятельности региона и предпринимательского климата. От души и от лица экспертного сообщества региона поздравляю коллектив и руководство АО «Сибирский Антрацит» с победой».

Как лауреату конкурса «Сибирскому Антрациту» был присвоен статус «Надежный партнер», подтверждающий преимущественные права предприятия на участие в региональных целевых програм-

мах и инвестиционных проектах. Победа в этом конкурсе свидетельствует о значимости вклада компании в развитие региона.

«Мы рады получить такую почетную награду. Я благодарю всю команду предприятия. 2015 год был непростым, но мы продолжили развитие, расширили ассортимент продукции, вышли на новые рынки. Такая высокая оценка работы компании – наша общая победа и наш общий вклад в благополучие всего региона, всей Сибири», – поблагодарила



коллег Анастасия Владимировна Попрыгаева, Генеральный директор «Сибирского Антрацита».

Наталья Винокурова.

ПРОФИОРИЕНТАЦИЯ

От теории к практике

30-31 мая в Москве состоялся финал Международного инженерного чемпионата «CASE-IN» при поддержке «Сибирского Антрацита» и других крупных отраслевых компаний.

Более трехсот студентов из 39 вузов России, Казахстана, Монголии в первый день финала чемпионата представили свои решения заданий – кейсов, описывающих реальные проекты предприятий топливно-энергетического и минерально-сырьевого комплекса. По итогам отборочных этапов в своих регионах ребята сражались за звание лучшей инженерной студенческой команды по пяти направлениям: горное дело, геологоразведка, металлургия, электроэнергетика, нефтегазовое дело.

Первый день финала прошел на площадке Национального исследовательского технологического университета «МИСиС» и был посвящен презентациям решений участниками-финалистами экспертным комиссиям.

Решения каждой лиги оценивало жюри в составе руководителей и специалистов ведущих отраслевых компаний, в числе которых присутствовали сотрудники «Сибирского Антрацита».

Михаил Михайлович Гарасимчук, на-

чальник управления по вопросам производства: «21 команда Лиги по горному делу подготовила технологическую схему производства и параметров горно-технологического комплекса Быстринского ГОКа, расположенного на территории Забайкальского края. В течение 10 дней командам надо было подготовить и защитить перед авторитетным жюри свои проекты, которые включали обоснование системы разработки, выбор горнотранспортного оборудования, обоснование объектов инфраструктуры, экономическую оценку проекта. При этом оценивались новизна и оригинальность проектов. Все команды блестяще справились с поставленной задачей, проявив при этом великолепный командный стиль работы, профессиональные знания и умение вести публичные дискуссии. Вполне заслужено победила команда «Наутилус» из Уральского государственного горного университета (Екатеринбург). Должен отметить, что ранее мне довелось

работать в составе жюри в Екатеринбурге на региональном конкурсе, где именно эта команда получила путевку на финал в Москву. Так что за этими ребятами в финале я наблюдал особенно пристально. Приятно, что они оказались сильнейшими. Еще поразила своим энтузиазмом самая молодая команда из Белгородского государственного национального исследовательского университета. В ее составе были только второкурсники, но они очень достойно выступили в финальном конкурсе чемпионата».

Второй день финала чемпионата «CASE-IN» прошел в Государственном геологическом музее им. В.И. Вернадского РАН. Он начался с презентации кадровых программ ведущих компаний отрасли, поддержавших мероприятие. Затем состоялась интервью-сессия, во время которой студенты задали представителям компаний множество вопросов. Ребятам волновали требования, предъявляемые к будущим сотрудникам, возможности карьерного

роста и уровень потенциальной зарплаты, а также условия для молодых сотрудников, готовых к переезду в другой регион.

Наталья Геннадьевна Бабилюрова, руководитель департамента по работе с персоналом «Сибирского Антрацита»: «Интерес к «Сибирскому Антрациту» со стороны выпускников вузов и студентов был большой. Мы провели с ребятами ряд встреч, ответили на все интересующие их вопросы о нашем предприятии. В сентябре этого года мы готовы принять 10 студентов на производственную и преддипломную практику, уже составлен график прохождения практики. После чемпионата «CASE-IN» некоторые выпускники вузов прислали нам свои резюме, по которым мы провели конкурс. Отмечу, что для «Сибирского Антрацита» как для работодателя «CASE-IN» – очень интересное мероприятие. Здесь мы увидели молодых перспективных специалистов, которые в будущем могут стать нашими сотрудниками».

Нина Гладкова.

Школа для горняков

«Первые в космосе – первые в горном деле!» – под таким гордым девизом в Кемеровской области работал с 13 по 16 июля молодежный научно-практический форум «Горная школа – 2016». Впервые на орбиту этого форума вышли и сотрудники АО «Сибирский Антрацит».

Более 200 участников из сибирского и дальневосточного регионов объединила «Горная школа». Этот год для школы – юбилейный, уже пятый раз молодежный научно-практический форум становится площадкой для личного и профессионального развития молодых специалистов горнодобывающей промышленности.



Молодежный научно-практический форум объединил студентов и молодых специалистов-горняков.

Пять сотрудников «Сибирского Антрацита» вошли в состав сборной команды и стали активными участниками молодежного форума. В течение четырех дней им приходилось решать инженерные кейсы, участвовать в деловых играх, тренингах и командообразующих мероприятиях.

«Для нашей компании участие в этом форуме – важный шаг. Молодые сотрудники предприятия всегда были очень активными, принимали участие в разных мероприятиях, но все они были районного масштаба. Мы заинтересованы в развитии потенциала сотрудников, в улучшении кадрового резерва компании, поэтому такие события для

нас крайне важны», – прокомментировала руководитель департамента по работе с персоналом «Сибирского Антрацита» Наталья Геннадьевна Бабилюрова.

«Расписание в «Горной школе-2016» было насыщенным, свободного времени просто не было, – поделился Сергей Коровников, главный инженер управления автомобильного транспорта АО «Сибирский Антрацит». – В течение дня проводилось много интересных и полезных лекций, тренингов, мы решали различные кейсы, искали ответы на вопросы оптимизации производства, учились управлять конфликтными ситуациями – опыт приобретен немалый. Для всех участников форума произошла своеобразная перезагрузка, ведь смена деятельности на пользу и опытным производственникам, и студентам».



Изготовление макета «Роща горняков».

«Вспомнился студенческий опыт, когда спишь по 3 часа, изучая материал, а с утра идешь в институт, – рассказывает Василий Шевелев, участковый геолог АО «Сибирский Антрацит». – Приходилось за 2-3 часа изучать незнакомую для нас тему, и мы придумывали буквально

за минуту всей командой логический ответ. Научились включать фантазию, когда пришлось соорудить из подручного материала березовую рощу горняка в 3D. Было интересно, и в целом мероприятие понравилось – новые люди, новые знакомства, смена обстановки».



Поиск ответа на вопрос: оптимизация производства в современных условиях.

Для «Сибирского Антрацита» участие в Горной школе было пробным шагом. В планах на следующий год – представить на молодежном научно-практическом форуме «Горная школа – 2017» свою команду. «Мы непременно примем участие в форуме в следующем году. Горная школа – это будущее горной отрасли. В «Сибирском Антраците» много активной творческой молодежи. Надеемся, участие в этом мероприятии станет для нас традиционным», – сказал Андрей Сергеевич Ильин, технический директор «Сибирского Антрацита».

Нина Гладкова, фото Сергея Коровникова.

Готовность действовать

31 мая в 10:00 часов оператору центрального пульта управления обогатительной фабрики «Листвянская» поступило сообщение от оператора углеприема: на обогатительной фабрике в здании аккумулирующих бункеров на отметке +18.00 произошел пожар, имеются пострадавшие. Такая легенда легла в основу плановой учебной тревоги, проведенной в АО «Сибирский Антрацит».

События во время учебной тревоги развивались стремительно. После получения сообщения в 10 часов о пожаре сразу были оповещены начальник смены фабрики и главный диспетчер предприятия, по громкой связи было объявлено об остановке технологического процесса и эвакуации людей из зданий и помещений обогатительной фабрики. Руководитель вспомогательной горноспасательной команды (ВГК) «Сибирского Антрацита» Владислав Анатольевич Смолянский проинформировал личный состав о пожаре. В 10 часов 15 минут личный состав ВГК получил спасательное снаряжение и изолирующие дыхательные аппараты. В это же время на предприятие прибыл личный состав 26-ой пожарной части. Через пять минут начальник смены обогатительной фабрики «Листвянская» доложил об отсутствии двоих работников фабрики после проведенного табелирования.

Ответственным руководителем по ликвидации аварии Сергеем Александровичем Лобанцовым были поставлены задачи: отключить электроэнергию на аварийном участке, вывести людей и выставить посты, преграждающие доступ работников предприятия к месту возникновения аварии. Состав вспомогательной горноспасательной команды предприятия приступил



Оказание первой медицинской помощи – подключение аппарата искусственной вентиляции легких.

к обнаружению и спасению людей на аварийном участке. Через полчаса с момента объявления о пожаре спасатели ВГК обнаружили и оказали первую медицинскую помощь одному из «пострадавших». Второй «пострадавший», застигнутый аварией, находился в зоне сильного задымления, что осложняло проведение спасательных работ.

В 10 часов 32 минуты к месту аварии прибыла профессиональная аварийно-спасательная служба «Пересвет». Вместе с членами ВГК они приступили к спасению второго «пострадавшего» во время пожара. Спустя пять минут он был извлечен из

очага аварии, бойцы пожарной части ликвидировали очаг возгорания.

«Такие полномасштабные учения крайне важны для нашего предприятия, – прокомментировал мероприятие инженер по вопросам ГО, ЧС и ПБ Павел Алексеевич Евстратов. – Горноспасатели «Сибирского Антрацита» оттачивают свои навыки, профессионализм и скорость реакции для возможных реальных экстренных ситуаций, а сотрудников такие учения дисциплинируют, заставляют более ответственно относиться к требованиям техники безопасности на предприятии. При проведении



Отделение вспомогательной горноспасательной команды после выполнения задания со спасенным «пострадавшим»: командир А.А. Карагашев, А.Д. Глухов, К.А. Плотников, А.А. Виллер, А.В. Фильковский.

таких учебных тревог проверяется, насколько готовы сотрудники предприятия к действиям по спасению людей, локализации и ликвидации последствий аварии, а также отрабатываются четкие взаимодействия работников АО «Сибирский Антрацит» с другими специальными спасательными службами, проверяется обеспеченность предприятия

необходимыми средствами для ликвидации аварий».

По результатам проведенной учебной тревоги действия инженерно-технических работников предприятия, рабочих обогатительной фабрики «Листвянская» и личного состава ВГК были признаны удовлетворительными.

Нина Gladkova,
фото автора.

ИМИ ГОРДИТСЯ ПРЕДПРИЯТИЕ

Рабочий месяца

Подведены итоги трудового конкурса «Рабочий месяца» за апрель 2016 г. Лучшим рабочим назван **Сергей Гаврилович Козлов, водитель автоколонны №2**. По условиям соревнования ему вручается единовременная премия – 15 тысяч рублей, а также он становится одним из участников конкурса «Рабочий года-2016», по итогам которого победителю будет вручен от предприятия автомобиль.

Сергей Гаврилович КОЗЛОВ,

водитель автоколонны №2. В апреле на автомобиле СКАНИЯ Р400 грузоподъемностью 33 тонны перевез 2686 тонн угля с разрезов на обогатительную фабрику. Показал максимальную часовую производительность среди всех водителей СКАНИЯ в апреле 2016 года – 648 ткм/час при плановой 419 ткм/час.



Также по результатам работы за апрель 2016 года высоких показателей достигли:

Руслан Владимирович Ельцов, машинист экскаватора участка Северный. В апреле на экскаваторе RH-120 №21 отгрузил 65,4 тысяч кубических метров горной массы при плане 35 тысяч кубических метров.

Вера Александровна Мензорова, оператор пульта управления обогатительной фабрики «Листвянская-2». В апреле переработала 3869 тонн минерального сырья при сменном плане 2750 тонн.

Подведены итоги трудового конкурса «Рабочий месяца» за май 2016 г. Лучшим рабочим названа **Марина Алексеевна Денисенко, контролер продукции обогащения отдела технического контроля обогатительных фабрик**. По условиям соревнования ей вручается единовременная премия – 15 тысяч рублей, а также она становится участником конкурса «Рабочий года - 2016», по итогам которого победителю будет вручен от предприятия автомобиль.

Марина Алексеевна ДЕНИСЕНКО,

контролер продукции обогащения отдела технического контроля обогатительных фабрик. В мае Марина Алексеевна выполнила наибольшее количество ситовых анализов, а также провела стажировку и обучила троих вновь принятых работников в отдел технического контроля предприятия.



Также по результатам работы за май 2016 года высоких показателей достигли:

Вера Александровна Мензорова, оператор пульта управления, занятый в производстве угольных концентратов, обогатительной фабрики «Листвянская-2». При сменном плане переработки рядового угля 2850 тонн переработала в мае 4195 тонны.

Максим Анатольевич Дробжев, водитель автоколонны №2. На автомобиле СКАНИЯ Р380, грузоподъемностью 33 тонны, работая в технологическом процессе транспортировки угля, перевез за май 2016 года 3004 тонны угля с разрезов на обогатительную фабрику. Показал максимальную производительность среди всех водителей СКАНИЯ в мае 2016 года – 107,1 тыс. ткм за месяц.

ПОЗДРАВЛЯЕМ ЮБИЛАРОВ ИЮНЯ!

Николая Сергеевича Бердюгина, Виталия Геннадьевича Беспятова, Юрия Леонидовича Брагина, Александра Сергеевича Виргуша, Сергея Васильевича Гордикова, Марину Ивановну Дулину, Светлану Петровну Игонину, Александра Владимировича Ипатов, Евгения Леонидовича Казакова, Александра Васильевича Карамышева, Александра Сергеевича Климова, Татьяну Викторовну Клипкину, Сергея Гавриловича Козлова, Лидию Владимировну Костикову, Владимира Васильевича Коткова, Петра Петровича Кочергу, Ларису Викторовну Краморову, Виталия Александровича Крапивина, Олега Геннадьевича Кудрова, Алексея Александровича Ларина, Александра Сергеевича Лисовцова, Александра Сергеевича Мензорова, Александра Дмитриевича Минкова, Григория Ивановича Мурашко, Валерия Петровича Огнева, Геннадия Владимировича Парфенова, Анастасию Анатольевну Пирожкову, Василия Владимировича Попова, Артема Владимировича Прудникова, Игоря Николаевича Рожкова, Валерия Анатольевича Россова, Светлану Павловну Ружицкую, Ирину Владимировну Санькову, Наталью Архиповну Смакотину, Михаила Владимировича Стаселько, Ольгу Сергеевну Терентьеву, Дмитрия Валерьевича Усова, Алексея Ивановича Ушакова, Михаила Владимировича Федорова, Людмилу Ивановну Федотову, Андрея Михайловича Чернова, Павла Владимировича Шаргунова.

Коллектив АО «Сибирский Антрацит».

ПОЗДРАВЛЯЕМ ЮБИЛАРОВ ИЮЛЯ!

Надежду Витальевну Баскакову, Владимира Давыдовича Вагнера, Анастасию Викторовну Воронкову, Андрея Юрьевича Гладышко, Бориса Николаевича Голубева, Валерия Николаевича Гришина, Александра Петровича Евстропова, Евгения Ивановича Золотова, Игоря Анатольевича Ильинова, Юрия Александровича Каткова, Анастасию Андреевну Любич, Николая Ивановича Сазонова, Владимира Владимировича Самойлова, Алексея Петровича Сивкова, Эдуарда Анатольевича Тимофеева, Елену Михайловну Уханову, Людмилу Викторовну Хомякову, Сергея Евгеньевича Шаклеина, Алексея Алексеевича Юрина, Владимира Ивановича Юнгуса, Людмилу Ивановну Юрьеву.

Коллектив АО «Сибирский Антрацит».

Производство на экране

В июне в двух офисах «Сибирского Антрацита» – Новосибирском и на Автобазе – были установлены видеостены. Теперь сотрудники и посетители офисов могут в режиме реального времени наблюдать за работой, проводимой на удаленных от них участках предприятия.

Видеостена представляет собой набор из шести экранов размером 42 дюйма, на каждом из которых транслируется работа на отдельно взятом подразделении предприятия – Северном, Ургунском, Выдрихинском, железнодорожном участке, обогатительных фабриках. Такая трансляция видеозображения с удаленных от офиса производственных участ-

ков возможна благодаря установленным ранее камерам видеонаблюдения.

С задержкой в несколько минут отображаются данные по поступлению добытого угля с автовесовых, а с фронтов погрузки – данные по погруженным вагонам. Можно наблюдать выполнение плана по вскрыше и добыче угля.



Слышать ближнего – это важно

В начале июня два ветерана Великой Отечественной войны п. Листвянский, которым была необходима коррекция слуха, получили в подарок от «Сибирского Антрацита» слуховые аппараты.

Для предприятия поддержка ветеранов – это не разовая акция, здесь участникам Великой Отечественной войны традиционно помогают на протяжении многих лет. Оказывают помощь в приобретении угля, решают мелкие бытовые проблемы. Накануне 9 Мая сотрудники «Сибирского Антрацита» приходят в гости к ветеранам, узнают о здоровье, поздравляют с наступающим праздником. А в День Победы встречают с подарками участников Великой Отечественной войны на праздничном концерте.

«Приятно, что предприятие не забывает о наших стариках, – отмечает Ольга Павловна Южакова, дочь ветерана Павла Петровича Пьянова. – Всегда помогают, а в этом году Генеральный директор предприятия Анастасия Владимировна Попрыгаева, общаясь с моим отцом и с другими ветеранами, обратила внимание на то, что некоторые плохо слышат, и сразу было решено помочь им».

Не откладывая решение этого вопроса в долгий ящик, начальник социально-бытового отдела «Сибирского Антрацита» Оксана Вячеславовна Самсонова созвонилась с каждым из шести ветеранов поселка Листвянский и узнала, кому нужно приобрести слуховой аппарат. Помощь потребовалась Ивану Захаровичу Четкин и Павлу Петровичу Пьянову. «Мы начали сотрудничать с Центром слуховых



К каждому ветерану – индивидуальный подход.

аппаратов г. Бердска, так как их специалисты были готовы приехать к каждому ветерану домой, провести обследование именно на дому, – рассказывает Оксана Вячеславовна. – Это важно для ветеранов, потому что возраст у них почтенный, и им было бы сложно выезжать из Листвянского в Бердск для обследования, а потом еще раз для получения самих слуховых аппаратов. Важно, что и после установки слуховых аппаратов специалисты Центра будут консультировать ветеранов по любому возникшему вопросу. Все расходы на изготовление и установку слуховых аппаратов взял на себя «Сибирский Антрацит».

К каждому ветерану – индивиду-

альный подход. Первоначально была проведена диагностика слуха, сделаны сенсограммы и слепки уха, чтобы изготовить индивидуальные вкладыши. А уже спустя две недели специалисты Центра привезли Павлу Петровичу Пьянову и Ивану Захаровичу Четкин слуховые аппараты, настроили их для каждого и научили ими пользоваться. «Это теперь наши подопечные, – заметила Мария Сергеевна Иванова, старший менеджер Центра, аудиолог. – Через месяц приедем еще раз, узнаем, все ли устраивает наших ветеранов, все ли в порядке, комфортно ли им с этими новыми аппаратами, требуется ли их еще отрегулировать».



Вручение слуховых аппаратов.

Конечно, к новым слуховым аппаратам сначала нужно привыкнуть, но уже во время примерки было видно, насколько лучше стали слышать пожилые люди. Иван Захарович Четкин во время настройки слухового аппарата сказал: «Слух в последнее время стал ухудшаться как-то резко у меня, было сложно, я не мог разобрать, что говорят люди, только поток звуков слышал. А когда примерили аппарат, я слышать начал. Очень удобно. Спасибо».

Неподалеку от Ивана Захаровича в п. Листвянский живет и Павел Петрович Пьянов. Иногда соседи навещают друг друга, теперь им будет проще общаться, делиться новостями. «Спасибо

руководству «Сибирского Антрацита», – поблагодарил Павел Петрович. – Мы ценим вашу заботу. Все рекомендации, которые нам дали врачи, буду выполнять. Будем живы-здоровы – встретимся на праздничном концерте 9 Мая. Надеюсь, что с новым слуховым аппаратом услышу все слова поздравлений и песен».

Спустя месяц после установки слуховых аппаратов в очередной июльский визит аудиологов и представителей «Сибирского Антрацита» ветеран Великой Отечественной войны Иван Захарович Четкин, улыбаясь, встречал всех словами: «Я теперь слышу, как птицы поют!»

Нина Гладкова, фото автора.

А мы едем в «Радужный»!

Одним из приоритетных направлений социальной политики «Сибирского Антрацита» является организация летнего отдыха детей сотрудников предприятия. 8 июня стартовала летняя оздоровительная кампания для детей – 25 мальчишек и девчонок отправились в детский оздоровительный летний лагерь «Радужный». Еще 25 ребят поехали на отдых во вторую смену 9 июля.

Детский оздоровительный центр «Радужный» расположен на берегу Обского моря, в лесной зоне вблизи села Быстровка Искитимского района Новосибирской области. Центр функционирует уже более 20 лет. За одну смену «Радужный» принимает 140 детей.

По словам начальника социально-бытового отдела АО «Сибирский Антрацит» Оксаны Вячеславовны Самсоновой, во время летних каникул в оздоровительном центре смогут отдохнуть 70 детей сотрудников «Сибирского Антрацита». Стоит отметить, что 80% от стоимости путевки оплачивает предприятие.

«Мы очень хотим, чтобы летние каникулы ре-

бят стали ярким, запоминающимся событием. Организация отдыха детей сотрудников – прекрасная традиция нашей компании. Ребята отдыхают, а родители знают, что их дети проводят лето с пользой для себя, и могут работать спокойно», – комментирует руководитель департамента по работе с персоналом «Сибирского Антрацита» Наталья Геннадьевна Бабилурова.

Также в течение всего лета профсоюзный комитет совместно с администрацией предприятия организует бесплатные поездки в Новосибирский зоопарк для сотрудников и их детей.

Нина Гладкова.

