



Вестник АО «СИБИРСКИЙ АНТРАЦИТ»
№ 3 (80) март 2016 год

«Главное сейчас – дать гражданам возможность раскрыть себя. Свобода для развития в экономике, социальной сфере, в гражданских инициативах – это лучший ответ, как на внешние ограничения, так и на наши внутренние проблемы. Чем активнее граждане участвуют в обустройстве своей жизни, чем более они самостоятельны как экономически, так и политически, тем выше потенциал России».

Президент России В.В. Путин.

Из Послания Федеральному Собранию. 3 декабря 2015 г.

РАБОЧИЙ МОМЕНТ

В новом месте работаем вместе

В рамках стратегической задачи «Сибирского Антрацита» по повышению эффективности работы был открыт новый офис компании в Новосибирске. Он территориально объединил несколько структурных подразделений компании. Таким образом упростились и ускорились коммуникации между ними. Адрес нового «дома» сотрудников «Сибирского Антрацита»: Советская улица, дом 5.



«Основной нашей целью при открытии нового офиса было повышение скорости производственных процессов, – рассказала Н.К. Сухарева, начальник управления по работе с персоналом. – Благодаря территориальному объединению подразделений сотрудники смогут оперативно решать возникающие рабочие вопросы. Офис просторный, комфортный, отлично расположен, а за счет соединения в нем нескольких подразделений компания снизила затраты на арендную плату».

В офисе используется новый принцип организации рабочего пространства – оупенспейс (от англ. open space – открытое пространство). Есть три помещения, в каждом из которых сотрудники работают без разделительных стен.

Рабочие места отделены невысокими перегородками. Оупенспейсы встречаются сегодня у многих крупных компаний, так как имеют ряд преимуществ. Прежде всего, это простота коммуникации. Если у вас возник вопрос к кому-то из коллег – не нужно стучаться в кабинет, достаточно подойти к соседнему рабочему столу.

В офисе 40 рабочих мест и две переговорных комнаты. Все рабочие места делятся на две категории – постоянные и мобильные. Постоянные места рассчитаны на тех сотрудников, которые работают в Новосибирске. 4 мобильных места созданы для коллег, которые делят свое рабочее время между несколькими офисами – например, в некоторые дни работают в Искитимском районе, а в другие – в Но-

восибирске, а также для командированных сотрудников московского филиала. Для пользователей мобильных мест предусмотрены шкафчики, где можно оставить необходимые бумаги или личные вещи до следующего своего приезда. Таким образом, сотрудник, который хочет воспользоваться мобильным рабочим местом, может занять любой свободный стол из четырех, а в конце рабочего дня освободить его, убрав все вещи в личный шкафчик. Такая практика часто используется в крупных компаниях для сотрудников, характер работы которых предполагает разъезды между офисами. Это позволяет компании эффективно использовать рабочее пространство. Для отдыха сотрудников предусмотрена уютная кухня.

Новый офис расположен в современном бизнес-центре «Кронос». Это самый крупный бизнес-центр такого класса во всем Сибирском федеральном округе. В офисе установлена современная система кондиционирования, для безопасности ведется постоянное видеонаблюдение и охрана. В бизнес-центре развитая инфраструктура, есть парковка, кафе, магазины.

«Новый офис очень понравился, современный и светлый. В нем будет приятно работать, да и расположение в самом центре города удобное. И конечно, хорошо, что объединили различные подразделения, думаю, рабочие вопросы сможем решать быстрее», – поделилась Т.С. Головина, заместитель главного бухгалтера.

Анна Чикишева, коллаж Екатерины Трифионовой.

ИНИЦИАТИВА ПООЩРЯЕТСЯ

Свежий взгляд на старую проблему

В «Сибирском Антраците» благодаря нестандартным решениям и неравнодушному отношению к своей работе можно повысить ее эффективность, сэкономить бюджет предприятия и получить за это премию. Во второй автоколонне сотрудники по-новому посмотрели на давнюю проблему повышенного износа и излома осей балансиров на автомобилях Скания.

Углевозы второй автоколонны работают на предприятии круглосуточно, перевозя уголь из забоя с разрезов на обогатительные фабрики. Нагрузка на автомобили большая, в результате, несмотря на регулярное техническое обслуживание и текущие ремонты, оси балансиров изнашиваются и ломаются. При поломке оси у машин приходилось в сервисном центре менять и кронштейн балансиров, в который они устанавливаются. Заменить только ось самостоятельно силами второй автоколонны было невозможно из-за отсутствия необходимо-

го опыта и специального оборудования.

Изучив подробно эту проблему, и.о. начальника автоколонны №2 С.И. Коровников и механик автоколонны И.С. Царьков, обратились к помощи организации, которая имела опыт замены осей балансиров. Заключив с ней договор, сотрудники второй автоколонны вместе с приглашенной ремонтной бригадой заменили 30 осей самосвалов Скания. И уже во время ремонтных работ именно специалисты второй автоколонны внесли новшество в процесс демонтажа осей.

Продолжение на стр. 2.



Иван Царьков и Сергей Коровников сумели по-новому посмотреть на проблему ремонта осей балансиров на самосвалах Скания и предложили оптимальное решение этой проблемы.

Свежий взгляд на старую проблему

Продолжение. Начало на стр. 1.

«Прежде чем производить выпрессовку сломанных осей, мы с помощью газозлектросварки ослабляли металл, – пояснил и.о. начальника автоколонны №2 Сергей Иванович Коровников, – в результате чего работы производились проще и быстрее, также данная мера позволила снизить нагрузку на используемое оборудование. На сегодняшний день, переняв опыт работы по выпрессовке сломанных осей балансиров, мы заказали необходимое для этого оборудование и теперь своими силами сможем выполнять подобные работы без сторонней помощи».

После получения оборудования замену осей балансиров автомобилей Скания во второй автоколонне предприятия будут производить собственными силами. За одну смену возможно будет поменять две оси, существенно снизив простой автомобиля. Раньше же приходилось ждать по два месяца поставки кронштейна балансиров. И экономический эффект проведенной работы Сергеем Коровниковым и Иваном Царьковым впечатляет.

В цифрах это выглядит так: замена 30 осей балансиров на 15-ти кронштейнах обошлась в 2 миллиона 550 тысяч рублей. Если бы работы велись по старой схеме, когда менялся крон-



Евгений Евсеенко вместе с Александром Соколовым изготовили противооткатные упоры, сэкономив бюджет своей автоколонны: зачем покупать, если можно сделать самим.

штейн балансиров в сборе с осями балансиров, то расчет был бы совсем другой: замена 15-ти кронштейнов обошлась бы предприятию в 11 миллионов 940 тысяч рублей. Однако новый взгляд на старую проблему позволил сэкономить 9 миллионов 390 тысяч рублей предприятия.

За экономию материальных ресурсов компании специалисты автоколонны №2 С.И. Коровников и И.С. Царьков были поощрены денежной премией. Несомненно, материальная мо-

тивация рационализаторства очень важна, но не менее приятно осознавать важность собственной работы и видеть, что твоя идея действительно изменила тот или иной процесс к лучшему. Во второй автоколонне понимают, что повышая культуру производства, можно улучшить условия, в которых ты трудишься. Так, например, слесарь А.А. Соколов изобрел и изготовил стапелы для хранения оборотных листов рессор. Это позволяет упорядочить хранение бывших в употреблении ли-



Евгений Евсеенко, водитель автоколонны №2.

стов рессор и напрямую влияет на поддержание порядка в гараже. И вместе со своим коллегой водителем Е.Н. Евсеенко он изготовил противооткатные упоры для самосвалов. Отказавшись от закупки заводских упоров, сотрудники сэкономили бюджет автоколонны. Их инициатива не осталась без внимания – от предприятия А.А. Соколову и Е.Н. Евсеенко была вручена денежная премия.

Нина Гладкова, фото автора.



Александр Соколов: «Я сделал стапелы – специальное приспособление для рессор. Теперь каждая рессора, в зависимости от ее размера, лежит на отдельной полочке. Это удобно, не теряем времени зря, чтобы найти нужную рессору, и порядок в гараже поддерживаем. Приятно, что руководство поддерживает нас материально, есть стимул и дальше стремиться улучшать свое рабочее место. Я еще планировал сделать съемник передних ступиц».

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Спасибо за экскурсию

11 марта «Сибирский Антрацит» встречал у себя детей Дорогинского детского дома, для них сотрудники организовали и провели профориентационную экскурсию. Своими впечатлениями участники экскурсии – дети и воспитатели Дорогинского детского дома – поделились в присланном на адрес предприятия отзыве.

«Уже несколько лет нас связывает дружба с АО «Сибирский Антрацит». Там работают добрые, отзывчивые люди, которые часто помогают нашему учреждению и организуют различные мероприятия, экскурсии, приезжают к нам в гости. А 11 марта у нас была экскурсия на угольный разрез, мы побывали на участке Северный. Ребята

увидели, как добывают уголь открытым способом, и не просто уголь, а самый древний высококачественный – антрацит. Мы даже не представляли, какие это масштабы, как будто очутились в фантастическом мире. Огромные БелАЗы казались игрушечными на дне угольного разреза, глубина которого более 130 метров. У всех на смотровой пло-

щадке захватывало дух от увиденного. Много интересного о своей работе рассказал начальник участка Андрей Викторович Вылегжанин. О том, что это месторождение единственное в своем роде, что этот уголь отправляется в 24 страны мира, в Китай, Южную Корею, Японию, Индию. Этот разрез будет давать уголь ещё 30 лет и станет глубже на 100 метров.

После экскурсии мы собрались в уютной столовой. Дети делились впечатлениями, задавали вопросы, гостеприимные хозяева угостили нас вкусным обедом, чаем, сладостями. Выражаем благодарность всему коллективу АО «Сибирский Антрацит» и лично организатору экскурсии Нине Борисовне Гладковой».

Е.Г. Чандылова, воспитатель МКУ ЦССУ «Дорогинский», фото Нины Гладковой.



Андрей Сергеев, 9 класс: «Меня очень впечатлили масштабы разреза. Интересно было узнать, как добывают антрацит. Хотелось бы побывать в кабине БелАЗа, который мы видели, посмотреть, как там все устроено».

Артем Русаков, 6 класс: «Очень понравилось стоять на смотровой площадке участка Северный и смотреть на технику. Начальник участка Андрей Викторович рассказывал все интересно и понятно. Я узнал, что антрацит отправляют за границу. Я бы хотел работать в «Сибирском Антраците».

Саша Воробьева, 6 класс: «Никогда не видела таких больших машин, как в «Сибирском Антраците». Понравилась вся экскурсия. Нас очень хорошо встречали, было интересно, и еще нам всем очень понравился вкусный обед в столовой предприятия».

Школьникам о производстве

При организации профориентационной работы с подростками центр занятости населения г. Искитим активно сотрудничает с предприятиями и организациями города и района. Самым активным социальным партнером службы занятости в рамках профориентационной деятельности является АО «Сибирский Антрацит».

15 марта центром занятости населения и угледобывающей компанией для старшеклассников линевской школы №4 была организована экскурсия в лабораторию отдела технического контроля АО «Сибирский Антрацит».

Заведующая углехимической лабораторией Оксана Владимировна Цуканова рассказала подросткам о том, как прово-

дится углехимический анализ антрацита после его обогащения на фабриках предприятия. Также они увидели технологический цикл лабораторных исследований и самостоятельно провели один из анализов – определение влажности угля.

А в завершении встречи начальница отдела по внутренним коммуникациям Нина Борисовна Гладкова провела со

старшеклассниками познавательно-развлекательную викторину, темой которой, конечно же, стал уголь. Тем, кто быстро и правильно отвечал на вопросы, были вручены сувениры от «Сибирского Антрацита».

«Экскурсии на предприятия являются эффективной формой организации профориентационной работы, проверенной временем и не теряющей актуальности в наше время. Ведь во время экскурсий у подростков есть возможность познакомиться с производственным процессом, профессиями конкретного предприятия и расширить свой кругозор, – отмети-

ла в завершении встречи методист центра профориентации линевской школы №4 Наталья Геннадьевна Фарышева. – И нам очень повезло, что у нас есть такие социальные партнеры в лице центра занятости населения и АО «Сибирский Антрацит», которые всегда откликаются на наши просьбы провести мероприятие, рассказать о ситуации на рынке труда, организовать экскурсию на производство. Спасибо им за это».

Оксана Паньковская, пресс-служба центра занятости населения г. Искитим.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Статус, внушающий уважение

В преддверии 8 Марта в АО «Сибирский Антрацит» традиционно поздравляли многодетных мам, работающих на предприятии, всем им были вручены в подарок цветы и денежные премии.



У многих сотрудниц предприятия родился третий ребенок, а значит, и статус изменился – семья стала многодетной. У восемнадцати мам в семье трое детей, у четырех – четверо, а в одной семье подрастают пятеро детей. Во время неформального чаепития накануне 8 Марта за круглым столом и разговора по душам выяснилось, что скоро у двух женщин родится по четвертому ребенку.

От имени руководства компании с 8 Марта поздравил присутствующих женщин Борис Филиппович Волобоев, советник Генерального директора: «Мы рады, что на нашем предприятии становится все больше многодетных семей. Во все времена дети – это будущее и надежда страны. Мы будем продолжать оказывать вашим семьям поддержку, а накануне 8 Марта также традиционно встречаться с вами за чашкой чая».



Татьяна Александровна Сорокина, оператор пульта управления обогатительной фабрики «Листвянская-2», поблагодарила руководство от лица всех многодетных мам предприятия за оказанное внимание и помощь. В семье Татьяны Александровны четверо детей. Старшие дочки-двойняшки Тоня и Женя учатся на пятом курсе в КузГТУ, скоро будут горными инженерами. В этом году

девушки успешно прошли производственную практику в «Сибирском Антраците» на обогатительной фабрике «Листвянская-2».

«На нашем предприятии дочки бывали и на экскурсиях, и на производственной практике. Им здесь нравится, – поделилась Татьяна Александровна. – Выбор профессии не случаен. На семейном совете основной критерий выбора был такой: чтобы работа всегда была и заработная плата вовремя, чтобы была перспектива, и предприятие было надежным и стабильным. Всем этим критериям соответствует наш «Сибирский Антрацит».



Татьяна Анатольевна Карабина, машинист установок обогащения и брикетирования обогатительной фабрики «Листвянская-2»: «В нашей семье два сына и дочка, старшему уже 18 лет, а младшей пока два года. В конце мая ждем четвертого ребенка. Я счастлива, что у меня есть дети, это так здорово видеть, как они растут и меняются.

Я благодарна нашему предприятию за то, что нам, многодетным мамам, всегда оказывается такое внимание, о нас думают, заботятся. Традиция поздравлять многодетных женщин с 8 Марта есть далеко не на каждом предприятии, а уж материальная помощь к празднику для наших семей совсем не лишняя».

Нина Гладкова, фото автора.

ИМИ ГОРДИТСЯ ПРЕДПРИЯТИЕ

Рабочий месяца

Подведены итоги трудового конкурса «Рабочий месяца» за февраль 2016 г. Лучшим рабочим назван **Евгений Николаевич ЛОБАХ**. По условиям соревнования ему вручается единовременная премия – 15 тысяч рублей, а также он становится одним из участников конкурса «Рабочий года - 2016», по итогам которого победителю будет вручен от предприятия автомобиль.

Евгений Николаевич ЛОБАХ,

водитель автоколонны №1. На автомобиле БелАЗ-75131 грузоподъемностью 130 тонн перевез за февраль 17176 кубометров породы на отвал, достиг максимальной производительности – 113,5 тыс. ткм при плане 76 тыс. ткм.

Также по результатам работы за февраль 2016 года высоких показателей достигли:

Сергей Валентинович ТЮПАЙЛОВ, машинист экскаватора участка Северный. Работая на экскаваторе ЭКГ-10 №18, в феврале отгрузил 67,3 тысяч кубометров горной массы при плане 52,5 тысячи кубометров.

Ирина Александровна ИГОНИНА, кассир товарный железнодорожного цеха. Благодаря грамотной организации в оформлении перевозочных документов по отгрузке готовой продукции потребителям в феврале было оформлено 1280 вагонов при плане 1168 вагонов в месяц.

Владимир Владимирович СТАРОВОЙТОВ, грохотовщик сортировочно-погрузочного участка обогатительной фабрики «Листвянская». Достиг максимальной производительности: при сменном плане на месяц по переработке рядовых углей сортировочной установкой Warrior 1800 в 8945 тонн фактическое выполнение плана составило 10271 тонну.

НАШ ДОСУГ

Лучший рыболов

12 марта в АО «Сибирский Антрацит» состоялось традиционное мероприятие – конкурс на лучшего рыболова подледного лова, посвященный закрытию зимнего сезона.



Конкурс проходил на новом незнакомом для рыбаков водоёме, от чего, казалось бы, могли появиться определенные трудности. Но на лёд вышли опытные рыболовы, для которых в вопросах рыбалки не существует секретов.

Весь конкурс длился 2 часа. Победители определялись в трёх номинациях. Самый быстрым бурильщиком лунки оказался работник обогатительной фабрики «Листвянская» Владислав Васильев, один из самых молодых участников. Первым, кому повезло, и на крючок поймалась рыбка, оказался бывалый и опытный рыбак, пенсионер предприятия Станислав Коновалов. А главным героем конкурса стал работник службы складского хозяйства Александр Абросимов, прошлогодний чемпион в скоростном бурении лунок, в этот раз он обошел всех по количеству пойманных рыб.

Победители были награждены ценными призами – подарочными сертификатами стоимостью 3000 рублей каждый. Такие сертификаты дают право самостоятельно выбрать и приобрести на эту сумму любое рыбацкое снаряжение и снасти.

Прощай сезон зимней рыбалки, с нетерпением ждем новый.

Анатолий Танаев, председатель профсоюзного комитета АО «Сибирский Антрацит», фото автора.

СПОРТ

Сезон окончен

16 марта в Магнитогорске ХК «Сибирь» завершил сезон 2015/16. В пятом матче полуфинала конференции «Восток» «Сибирь» в упорной борьбе уступила ХК «Металлург» со счетом 1:2.

Комментируя результаты сезона, главный тренер сибиряков Андрей Скабелка отметил: «Сезон мы прошли успешно. Это и большая радость, и удача, и от этого мы получаем удовольствие, когда видим, как на наших глазах команда строится, прогрессирует и даёт результат».

Серия с «Магниткой» вышла непростой – были и вопросы относительно судейства, и пятиматчевая дисквалификация вратаря Александра Салака. Но были и воля к победе и яркая игра, за которые мы любим наш клуб. Дерби с Магниткой стало вторым этапом плей-офф – в первом раунде «Сибирь» со счетом 4:1 в серии обыграла владивостокский «Адмирал».

А до плей-оффа было третье место на Востоке и шесть месяцев упорной борьбы в регулярном чемпионате КХЛ. «Регулярка» получилась разной – можно вспомнить яркие победы над СКА 5:2, «Ак Барсом» 5:4 (ОТ), «Авангардом» 2:1 (ОТ) и «Салаватом Юлаевым» 5:4 (ОТ). Был период, когда, казалось, удача отвернулась от нашей команды – поражения преследовали хоккеистов слишком часто. Но «Сибирь» сумела найти свою игру и успешно завершила регулярный чемпионат. В последние годы команда закрепила в группе ведущих команд Лиги и стабильно входит в число участников борьбы за Кубок Гагарина в плей-офф.

В феврале мы радовались за шестерых наших игроков – на матчах Еврохоккейтура в национальную команду России были вызваны Максим Игнатович, Максим Шалунов и Сергей Шумаков, Андрей Месарош получил вызов в сборную Словакии, Давид Ульстрем – Швеции, Томаш Винцоур – Чехии. А в январе наш тренер Андрей Скабелка вошел в тренерскую бригаду сборной Востока на Матче звёзд в Сочи.

В сезоне были продлены контракты с руководством клуба: в декабре Губернатор Новосибирской области В.Ф. Городецкий подписал новый контракт с генеральным менеджером «Сибири» К.В. Фастовским. 25 февраля стало известно, что



Матч с омским «Авангардом» принес «Сибири» победу в овертайме – 2:1.

на два года продлен контракт с главным тренером Александром Скабелкой.

И конечно, нельзя не отметить потрясающую поддержку болельщиков «Сибири» в прошедшем сезоне – по данным КХЛ, «Сибирь» стала лидером по заполняемости домашних арен среди всех клубов лиги с показателем 100% и вошла в тройку лучших по продажам интернет-трансляций матчей команд на официальном сайте КХЛ. Сезон еще раз подтвердил – в Новосибирской области свою команду знают и любят. И команда не забывает болельщиков – специальные проекты вроде тренировки с Александром Салаком для юной болельщицы с редким сердечным заболеванием и однодневный контракт с 17-летним Василием Даниленко, страдающим ДЦП, вызвали отклик не меньший, чем самая впечатляющая победа команды.

Немного грустно, что сезон для сибиряков закончился – но в нем есть что вспомнить, и мы с нетерпением будем ждать новых матчей любимой команды!

Анна Чикишева, фото предоставлены пресс-службой ХК «Сибирь».

ПОЗДРАВЛЯЕМ ЮБИЛЯРОВ!

Оксану Андреевну Аверину, Николаю Александровича Адова, Сергею Егоровичу Артемьева, Виктора Анатольевича Афонина, Елену Владимировну Бельих, Евгения Николаевича Бухарцева, Алексея Викторовича Васильева, Елизавету Владимировну Гальт, Светлану Сергеевну Гаркину, Виталия Александровича Горелкина, Сергея Евгеньевича Графа, Татьяну Владимировну Гусакову, Виталия Александровича Деринга, Евгения Максимовича Запылихина, Дмитрия Викторовича Зыкова, Владимира Александровича Казакова, Алексея Николаевича Кирочкина, Олесю Владимировну Кондакову, Алексея Владимировича Конева, Андрея Ивановича Коновалова, Андрея Васильевича Левандина, Ирину Анатольевну Лондареву, Сергея Валентиновича Мухопода, Сергея Николаевича Ольховского, Анатолия Алексеевича Плотникова, Евгения Юрьевича Садовникова, Владимира Ивановича Смирнова, Евгения Александровича Смирнова, Дмитрия Владимировича Хомякова, Ольгу Владимировну Цибилову, Евгения Николаевича Шостака, Николая Сергеевича Шипова.

Коллектив АО «Сибирский Антрацит».

Аутсорсинг в «Сибирском Антраците»

Компания оценивает возможность привлечения подрядчиков на часть функций

Аутсорсинг – один из способов повышения производительности и конкурентоспособности предприятия. Это широко распространенная практика среди крупных компаний, которые нанимают внешних исполнителей для выполнения части функций и при этом получают определенную выгоду. Необходимость компании в аутсорсинговых услугах является также одним из показателей важного этапа по переходу на более высокий уровень организации бизнес-процессов.

Мы не применяем термин «аутсорсинг» в быту, но часто прибегаем к услугам профильных специалистов. Чистим и чиним вещи в ателье, вызываем слесаря или электрика, нанимаем ремонтную бригаду. Это лишь немногие примеры бытового аутсорсинга. Наша основная цель в этой ситуации – получить качественную услугу. В некоторых случаях бытовой аутсорсинг помогает заказчику сэкономить деньги – хорошо положенную профессионалом плитку не надо отрывать и покупать новую. А сэкономленное время и силы можно потратить на другие занятия.

Для компании главная цель передачи части функций на аутсорсинг – сконцентрировать усилия для выполнения своей основной деятельности, которая приносит доход. Например, для угледобывающей компании это добыча и переработка угля. Еще одна причина обратиться в специализированную компанию – это экономия. Покупка услуг подрядчика мо-

жет оказаться выгоднее, чем выполнение непрофильной работы своими силами. К примеру, во многих угольных компаниях России на аутсорсинг переданы пассажирские перевозки, и в некоторых – даже погрузка в вагоны.

«Аутсорсинг позволяет повысить эффективность предприятия в целом. Освободившиеся ресурсы использовать для развития новых направлений или концентрации усилий на том, что требует повышенного внимания, – рассказал С.В. Иванищев, руководитель департамента финансовой деятельности «Сибирского Антрацита». «В нашем случае это – эффективность производства, высокое качество и возможность предлагать продукцию, отвечающую требованиям различных потребителей», – пояснил главный инженер С.С. Коломников.

Для «Сибирского Антрацита» пассажирские перевозки также являются непрофильной функцией. Компания выполняет

ее сама – занимается доставкой сотрудников на работу и обратно, имеет собственный транспорт и штат водителей, организует их работу. На собраниях трудового коллектива, профсоюзных конференциях и в личных обращениях сотрудники высказывают претензии к качеству пассажирских перевозок. Улучшение качества этой работы согласуется с производственными задачами, поскольку несвоевременная доставка работников увеличивает простой техники и снижает результаты. Поэтому прорабатываются разные варианты решения этого вопроса, как приобретение и расширение собственного парка, так и передача функции внешнему исполнителю. На предприятии тщательно исследовалось состояние парка, привлекались консалтинговые агентства. И по результатам всесторонней и глубокой оценки будет выбран наиболее эффективный вариант, который позволит и простой снизить, и качество пере-

Аутсорсинг – от английского слова *outsourcing*, то есть, использование внешнего источника, ресурса. Означает передачу организацией определенных видов деятельности другой компании, специализирующейся в нужной области. Как правило, на аутсорсинг функции передаются на основе длительного контракта, не менее одного года.

возок поднять – сотрудники получают возможность ездить в более комфортных условиях, сидя в теплых автобусах, а также более удобными маршрутами.

«При принятии решения о передаче части функций внешнему исполнителю, оценивается множество факторов: финансовая составляющая, качество, возможные риски, трудоустройство работников «Сибирского Антрацита», которые эту работу ранее выполняли», – прокомментировала руководитель управления по работе с персоналом Н.К. Сухарева.

О деталях проекта по передаче части функций на аутсорсинг – результатах исследования и дальнейших планах, мы будем рассказывать в нашей газете.

Елена Лещинская.

РАБОЧИЙ МОМЕНТ

Добро пожаловать, или посторонним вход воспрещен

В феврале на предприятии начата пуско-наладка системы автоматического распознавания автомобильных номеров и коммерческого осмотра перевозимых грузов. Система установлена при въездах на обогатительные фабрики и угольные разрезы компании.

Основная цель создания этой системы – круглосуточный контроль за движением автотранспорта на производственных участках и сохранностью товарно-материальных ценностей. Благодаря установленным видеокерам система в автоматическом режиме распознает регистрационные номера въезжающих и выезжающих с территории автомобилей и одновременно производит осмотр перевозимых ими грузов. В систему интегрирован так называемый «белый» список автомобилей, имеющих право доступа на охраняемый объект, для остальных транспортных средств доступ будет блокироваться.

«Система распознавания госномеров решает сразу несколько важных задач, – говорит А.В. Воронцов, начальник управления экономической безопасности. – Во-первых, повышается уровень безопасности – мы полностью контролируем движение автотранспорта на наших объектах, а также грузы, которые они перевозят. Информация о номерах автомобилей, проследовавших через пункт контроля собирается и архивируется в системе. При необходимости мы всегда сможем поднять данные по любому транспортному средству и посмотреть фотографию перевоз-

зимого им груза и его водителя. Во-вторых, система решает часть поставленных нам органами государственной безопасности задач по антитеррористическим мероприятиям. И, наконец, это удобно для наших сотрудников и подрядчиков – после согласования с начальником службы охраны доступа на объекты, номер машины вносится в список, указывается срок действия пропуска и перечень объектов, куда машина будет иметь доступ, и не нужно будет заказывать отдельный пропуск на каждый день и каждый объект».

«Система устроена таким образом, что госномер распознается при любой траектории движения автомобиля и в условиях плохой освещенности, а фотографии высокой четкости дают возможность рассмотреть детали – отмечает А.В. Михайлов, начальник управления информационных технологий, внедрявшего систему. – В дальнейшем мы планируем ее совершенствовать».

Запуск системы запланирован на март 2016 года. Этот проект станет еще одним элементом внедряемой комплексной системы безопасности на предприятии.

Анна Чикишева.

Маркировка в целях безопасности

Установка светодиодных электронных табло на автомобили «Сибирского Антрацита» стала частью комплексной системы безопасности предприятия.

Чтобы уменьшить вероятность подделки маркировки автомобилей, работающих на предприятии, по инициативе службы безопасности в октябре 2015 года на углевозы Скания автоколонны №2 были установлены светодиодные электронные табло – светящийся бортовой номер машины. Помимо такого электронного табло, расположенного на ветровом стекле, бортовой номер Скании нанесен краской на дверях автомобиля, а также на светоотражающей наклейке с двух сторон на кузове самосвала. Для техники каждого подразделения определен свой цвет. Для автоколонны №2 – это оранжевый.

Сергей Иванович Коровников, и.о. начальник автоколонны №2: «Такая маркировка очень удобна, ведь светящееся электронное табло на ветровом стекле видно при любом освещении. А обозначение разным цветом бортовых номеров автомобилей также позволяет издалека определить, какой автоколонне принадлежит транспорт».



Работа по установке светодиодных электронных табло на автомобили предприятия продолжается. Сейчас они изготавливаются для КамАЗов автоколонны пассажирско-хозяйственного транспорта и уже к началу апреля будут введены в эксплуатацию.

Нина Гладкова, фото автора.

Производительность Ургунского участка увеличится

В АО «Сибирский Антрацит» завершен первый этап капитального строительства в рамках проекта «Корректировка горнотранспортной части Ургунского участка разреза «Горловский», цель которого – увеличение производительности разреза и достижение им проектной мощности в 1 млн 200 тыс. тонн антрацита в год.

«На сегодняшний день произведены горно-капитальные работы на участке Ургунский в объеме 21 млн кубометров и построена подстанция «Ургунская» мощностью 10/6 кВ», – сообщает А.Ф. Гапонов, начальник управления капитального строительства «Сибирского Антрацита».

В настоящее время реализуется второй этап

строительства, в который входят вынос автодороги и ручья Ургунчик из зоны ведения горных работ, строительство отстойника карьерных вод участка с трубопроводом и водоотливными установками. Третий этап включает в себя строительство отстойника поверхностных вод на участке Ургунский.

Нина Гладкова.



ГЛ. РЕДАКТОР – Л.Ф. СТЕФАНСКАЯ
 Ответ. секретарь – Н.П. ДОНЕЦ
 Гл.бухгалтер – Т.Г. ЕРЧЕНКО
 Оператор комп. верстки – Е.Э. ТРИФОНОВА
 Служба PR АО «Сибирский Антрацит»:
 Е.В. ЛЕЩИНСКАЯ, Н.Б. ГЛАДКОВА,
 Д.А. КРЮЧКОВА, А.С. ЧИКИШЕВА, М.Ю. ПЕКА.

2-06-56
 2-06-35
 2-06-58
 2-06-35
 3-89-43

«В разрезе» вестник АО «Сибирский Антрацит», приложение к «Искитимской газете»
 Тираж 5000 экз.
 Подписано в печать 29.03.2016 г.
 По графику 20.00, фактически 20.00
 Объем 1 п.л.

Адрес редакции и издателя:
 633209, г. Искитим,
 ул. Советская, 236.
 E-mail: igazeta@ngs.ru
 Отпечатано:
 ОАО «Советская Сибирь»,
 г. Новосибирск,
 ул. Немировича-Данченко,
 104