

ОФИЦИАЛЬНОЕ БОЗРЕНИЕ № 18

Администрация и Совет депутатов г. Искитима НСО

Приложение к «Искитимской газете» №32 от 14 августа 2014 года

ПОСТАНОВЛЕНИЕ N 1592 АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ИСКИТИМА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ 07.08.2014 Искитим

О выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных бюджетных (казенных) учреждений, муниципальных автономных учреждений, за исключением муниципальных образовательных организаций и учреждений культуры города Искитима Новосибирской области

В соответствии с постановлением администрации города Искитима Новосибирской области от 03.04.2013 N 562 «Об отраслевых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений города Искитима НСО, и о признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов администрации города Искитима Новосибирской области» (в ред. от 12.07.2013 N 1108, от 28.08.2013 N 1383), распоряжением администрации города Искитима Новосибирской области от 11.03.2013 N 114-р «О мерах по реализации Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 01.06.2012 N 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», руководствуясь Рекомендациями по разработке системы критериев и показателей оценки эффективности деятельности муниципальных учреждений и работников, установлению стимулирующих выплат, установлению оптимальных соотношений гарантированной части заработной платы и стимулирующих надбавок (письмо Министра труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области от 28.02.2014 N 553-14-11/29-Вн), в целях оценки результатов деятельности и определения размеров стимулирующих выплат руководителям муниципальных бюджетных (казенных) учреждений, муниципальных автономных учреждений, за исключением муниципальных образовательных организаций и учреждений культуры города Искитима Новосибирской области: ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые:

1.1. положение о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных бюджетных (казенных) учреждений, муниципальных автономных учреждений, за исключением муниципальных образовательных организаций и учреждений культуры города Искитима Новосибирской области;

1.2. целевые показатели эффективности деятельности муниципальных бюджетных (казенных) учреждений, муниципальных автономных учреждений, за исключением муниципальных образовательных организаций и учреждений культуры города Искитима Новосибирской области и критерии оценки работы их руководителей;

1.3. целевые показатели эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» города Искитима Новосибирской области и критерии оценки работы руководителя;

1.4. форму отчета руководителей о выполнении целевых показателей эффективности деятельности муниципальных бюджетных (казенных) учреждений, муниципальных автономных учреждений, за исключением муниципальных образовательных организаций и учреждений культуры города Искитима Новосибирской области.

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Искитимская газета» и разместить на официальном сайте администрации города Искитима.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава города В.Г. Пфейфер

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
города Искитима
от 07.08.2014 N 1592

Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных бюджетных (казенных) учреждений, муниципальных автономных учреждений, за исключением муниципальных образовательных организаций и учреждений культуры города Искитима Новосибирской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных бюджетных (казенных) учреждений, муниципальных автономных учреждений (далее – руководитель учреждения), за исключением муниципальных образовательных организаций и учреждений культуры города Искитима Новосибирской области (далее – Полюжение) разработано в соответствии с постановлением администрации города Искитима Новосибирской области от 03.04.2013 N 562 «Об отраслевых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений города Искитима НСО, и о признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов администрации города Искитима Новосибирской области» (в ред. от 12.07.2013 N 1108, от 28.08.2013 N 1383), распоряжением администрации города Искитима Новосибирской области от 11.03.2013 N 114-р «О мерах по реализации Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 «О

мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 01.06.2012 N 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», руководствуясь Рекомендациями по разработке системы критериев и показателей оценки эффективности деятельности муниципальных учреждений и работников, установлению стимулирующих выплат, установлению оптимальных соотношений гарантированной части заработной платы и стимулирующих надбавок (письмо Министра труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области от 28.02.2014 N 553-14-11/29-Вн).

1.2. Положение вводится в целях повышения эффективности деятельности учреждений, мотивации труда руководителей и их поощрения за результаты труда.

2. Порядок и условия установления стимулирующих выплат

2.1. К выплатам стимулирующего характера относятся надбавки за:

- выполнение целевых показателей эффективности деятельности муниципальных бюджетных (казенных) учреждений, муниципальных автономных учреждений, за исключением муниципальных образовательных организаций и учреждений культуры города Искитима Новосибирской области;
- ученую степень;
- почетное звание;
- продолжительность непрерывной работы.

2.2. Целевые показатели эффективности учреждения устанавливаются в отраслевом тарифном соглашении или в Положении об оплате труда.

2.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются руководителям муниципальных бюджетных (казенных) учреждений, муниципальных автономных учреждений, за исключением муниципальных образовательных организаций и учреждений культуры города Искитима Новосибирской области исходя из оценки выполнения целевых показателей эффективности деятельности муниципальных бюджетных (казенных) учреждений, муниципальных автономных учреждений, за исключением муниципальных образовательных организаций и учреждений культуры города Искитима Новосибирской области, и критериев оценки работы их руководителей, и выплачиваются ежемесячно.

2.4. Оценка эффективности деятельности муниципальных бюджетных (казенных) учреждений, муниципальных автономных учреждений, за исключением муниципальных образовательных организаций и учреждений культуры города Искитима Новосибирской области осуществляется комиссией по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности муниципальных бюджетных (казенных) учреждений, муниципальных автономных учреждений, за исключением муниципальных образовательных организаций и учреждений культуры города Искитима Новосибирской области с периодичностью один раз в квартал.

2.5. В случае невыполнения руководителем в текущем периоде целевых показателей эффективности деятельности муниципальных бюджетных (казенных) учреждений, муниципальных автономных учреждений, за исключением муниципальных образовательных организаций и учреждений культуры города Искитима Новосибирской области, размер ежемесячных стимулирующих выплат подлежит снижению в следующем периоде на соответствующее количество процентов.

2.6. Индивидуальные надбавки руководителям муниципальных бюджетных (казенных) учреждений, муниципальных автономных учреждений, за исключением муниципальных образовательных организаций и учреждений культуры города Искитима Новосибирской области за особый вклад в развитие соответствующей отрасли устанавливаются в соответствии с постановлением администрации города Искитима Новосибирской области от 15.06.2011 N 851 «О Порядке установления индивидуальных надбавок руководителям муниципальных предприятий и учреждений г.Искитима».

2.7. Выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных бюджетных (казенных) учреждений, муниципальных автономных учреждений, за исключением муниципальных образовательных организаций и учреждений культуры города Искитима Новосибирской области устанавливаются распоряжением администрации города Искитима Новосибирской области в пределах фонда оплаты труда в соответствии с положением об оплате труда работников учреждения.

2.8. За выполнение особо важных и сложных заданий, выплачивается премия, размер премии определяется в зависимости от степени сложности и важности выполняемых поручений и заданий.

2.9. Руководитель учреждения обязан ежеквартально, не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом, (за IV квартал - до 15 декабря) представлять в Комиссию по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности муниципальных бюджетных (казенных) учреждений, муниципальных автономных учреждений города Искитима Новосибирской области, их руководителей, за исключением муниципальных образовательных организаций и учреждений культуры города Искитима Новосибирской области (далее - Комиссия) отчет согласно установленному образцу о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения, подписанный руководителем учреждения и главным бухгалтером секретарю Комиссии.

К отчету прилагается пояснительная записка, в которой указываются сведения о причинах, повлиявших на снижение (увеличение) выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения и копии соответствующих документов (при необходимости), подтверждающих фактическое выполнение целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

Оценку достигнутого результата выполнения целевых показателей и определение размера выплаты руководителю учреждения по итогам работы за отчетный период осуществляет Комиссия с вынесением соответствующего решения.

Выплаты стимулирующего характера руководителю за выполнение целевых показателей эффективности деятельности муниципального бюджетного и казенного учреждения не начисляются в случаях необеспечения:

- своевременной выплаты заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения в денежной форме;
- соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте при наличии предписаний органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и (или) представлений профсоюзных инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов;
- месячного размера заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и качественно выполненным нормы труда (трудовые обязанности), не ниже установленной в региональном соглашении о минимальной заработной плате в Новосибирской области;
- достижения установленных учреждением ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения, предусмотренных Указами Президента Российской Федерации от 28.12.2012 N 1688, от 07.05.2012 N 597 и от 01.06.2012 N 761, (с средней заработной платой в Новосибирской области в случае их установления);

в случае совершения руководителем в отчетном периоде административного правонарушения, связанного с исполнением им своих должностных обязанностей, и привлечение его, в соответствии с действующим законодательством, к административной ответственности, в случае привлечения руководителя в отчетном периоде к дисциплинарной или материальной ответственности.

Изменение размера выплат стимулирующего характера устанавливается на основании решения Комиссии распоряжением администрации города Искитима.

2.10. Конкретные виды, размеры и условия выплат стимулирующего характера устанавливаются в трудовом договоре руководителя учреждения с момента заключения трудового договора (дополнительного соглашения).

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации
города Искитима
от 07.08.2014 N 1592

Целевые показатели эффективности деятельности муниципальных бюджетных (казенных) учреждений, муниципальных автономных учреждений, за исключением муниципальных образовательных организаций и учреждений культуры города Искитима Новосибирской области и критерии оценки работы их руководителей

Перечень критериев оценки эффективности	Перечень целевых показателей оценки эффективности	Условия осуществления выплат, размер выплат (в % от оклада)	Форма отчета	Периодичность представления отчета	
Эффективность деятельности учреждений	Соответствие качества предоставляемых услуг установленным стандартам	Отсутствие обоснованных жалоб – до 30; Наличие обоснованных жалоб - 0	Отчет руководителя	Ежеквартально	
	Обеспечение деятельности учреждения, реализация мероприятий и целевых программ	Отсутствие нарушений – до 5; Наличие нарушений - 0	Отчет руководителя	Ежеквартально	
	Выполнение муниципального задания и плана мероприятий по учреждению	Отсутствие нарушений – до 5; Наличие нарушений - 0	Отчет руководителя	Ежеквартально	
	Своевременное и качественное предоставление бухгалтерской отчетности и иной информации	Отсутствие нарушений – до 5; Наличие нарушений - 0	Отчет руководителя	Ежеквартально	
	Контроль за обеспечением информационной системы, наличие собственного интернет-сайта в учреждениях (организациях) города и обеспечение их поддержки в актуальном состоянии	Отсутствие нарушений – до 5; Наличие нарушений - 0	Отчет руководителя	Ежеквартально	
	Наличие нормативно-правовой базы для функционирования и развития учреждения (устав, план финансово-хозяйственной деятельности, трудовые договоры, положение об оплате труда, должностные инструкции)	Отсутствие нарушений – до 5; Наличие нарушений - 0	Отчет руководителя	Ежеквартально	
	Выполнение в установленные сроки указаний и поручений Главы города	Отсутствие нарушений – до 5; Наличие нарушений - 0	Отчет руководителя	Ежеквартально	
	Отсутствие жалоб и обращений со стороны граждан на качество предоставляемых услуг	Отсутствие нарушений – до 5; Наличие нарушений - 0	Отчет руководителя	Ежеквартально	

Критерий	Показатель	Единица измерения	Формат отчета	Периодичность предоставления отчета	Содержание	Сроки	Отчет	Ежеквар-	Содержание	Сроки	Отчет	Ежеквар-
Обеспечение выполнения бюджетных полномочий главного распорядителя бюджетных средств, исполнителя бюджетных средств	Отсутствие нарушений бюджетного и налогового законодательства	Отсутствие нарушений - до 5; Наличие нарушений - 0	Отчет руководителя	Ежеквартально	Обеспечение комплексной безопасности учреждения и проживающих (пребывающих) в нем граждан	5	Отчет руководителя	Ежеквартально	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество	5	Отчет руководителя	Ежеквартально
	Соблюдение сроков и порядка представления налоговой и статистической отчетности	Отсутствие нарушений - до 5; Наличие нарушений - 0	Отчет руководителя	Ежеквартально	Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил	5	Отчет руководителя	Ежеквартально	Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках государственного задания; Эффективность расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг, целевое использование указанных средств	(-2)	Отчет руководителя	Ежеквартально
	Обеспечение результативности, адресности и целевого характера использования бюджетных средств	Отсутствие нарушений - до 10; Наличие нарушений - 0	Отчет руководителя	Ежеквартально	Обеспечение соответствия требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте, отсутствие предписаний органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и (или) представлений профсоюзных инспекторов труда, исполненных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов, обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах	(-2)	Отчет руководителя	Ежеквартально	Укомплектованность учреждения работниками (обеспеченность кадрами)	5	Отчет руководителя	Ежеквартально
Обеспечение психологической безопасности условий профессиональной деятельности и развитие кадрового потенциала	Отсутствие предписаний и замечаний по актам проверок контрольных и надзорных органов	Отсутствие нарушений - до 5; Наличие нарушений - 0	Отчет руководителя	Ежеквартально	Оснащенность учреждения помещениями, оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания социальных услуг и соответствующими установленным нормам и нормативам	5	Отчет руководителя	Ежеквартально	Доля укомплектованности учреждения работниками (обеспеченность кадрами)	5	Отчет руководителя	Ежеквартально
	Отсутствие травматизма и профессиональных заболеваний	Отсутствие травматизма работников - до 5; Наличие травматизма работников - 0	Отчет руководителя	Ежеквартально	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления социальных услуг	5	Отчет руководителя	Ежеквартально	Проведение объективной оценки результатов деятельности каждого работника, исходя из установленных показателей деятельности	5	Отчет руководителя	Ежеквартально
	Обеспечение соответствия требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте, отсутствие предписаний органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и (или) представлений профсоюзных инспекторов труда, исполненных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов, обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах	Отсутствие нарушений - до 5; Наличие нарушений - 0	Отчет руководителя	Ежеквартально	Отсутствие массовых заболеваний	6	Отчет руководителя	Ежеквартально	Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников учреждения, непосредственно оказывающих социальные услуги гражданам	5	Отчет руководителя	Ежеквартально
Целевые показатели эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» города Искитима Новосибирской области и критерии оценки работы руководителя	Отсутствие обеспокоенных жалоб со стороны работников	Отсутствие обеспокоенных жалоб - 5; Наличие обеспокоенных жалоб - 0	Отчет руководителя	Ежеквартально	Отсутствие случаев массовой заболеваемости вследствие надлежущей организации профилактической работы среди граждан, проживающих в стационарных учреждениях, должного выполнения обязанностей по недопущению распространения заболеваемости	6	Отчет руководителя	Ежеквартально	Доведение средней заработной платы работников учреждения до среднемесячной заработной платы в Новосибирской области в соответствии с «дорожной картой»	10	Отчет руководителя	Ежеквартально
	Отсутствие нарушений трудовой и исполнительской дисциплины работниками учреждений	Отсутствие нарушений - до 10; Наличие нарушений - 0	Отчет руководителя	Ежеквартально	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления социальных услуг	5	Отчет руководителя	Ежеквартально	Соблюдение установленных сроков выплаты заработной платы работникам учреждения	5	Отчет руководителя	Ежеквартально
	Отсутствие нарушений правил охраны труда и техники безопасности	Отсутствие нарушений - до 10; Наличие нарушений - 0	Отчет руководителя	Ежеквартально	Осуществление инновационной деятельности	6	Отчет руководителя	Ежеквартально	Выплаты стимулирующего характера руководителя учреждения не начисляются в следующих случаях:			
Перечень критериев оценки эффективности	Выполнение муниципального задания	Выполнение муниципального задания в полном объеме. Объем выполненного муниципального задания определяется как отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно муниципальному заданию. Пункты муниципального задания, в которых определен объем оказываемых услуг, считаются выполненными, если отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно муниципальному заданию, составляет не менее 85%.	Отчет руководителя	Ежеквартально	Обеспечение информационной открытости учреждения	5	Отчет руководителя	Ежеквартально	Выявление нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующих отчетному периоду;			
	Размер выплаты (в % от оклада)	10	Отчет руководителя	Ежеквартально	Создание попечительского совета в учреждении	4	Отчет руководителя	Ежеквартально	Выявление дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;			
	Формат отчета	Отчет руководителя	Ежеквартально	Ежеквартально	Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения	3	Отчет руководителя	Ежеквартально	Выявление нарушений правил противопожарной безопасности.			
Целевые показатели эффективности деятельности учреждения	Отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждений	Указать наличие или отсутствие замечаний (если замечания имеются, то указать причину и отметить об их устранении).	Указание	Указание	Своевременное выполнение учреждением поручений и указаний администрации города	Указать наименование поручения и срок его исполнения. В случае не соблюдения сроков указать причину.	Указание	Указание	Указание	Указание	Указание	Указание
	Неисполненных документов	Документов, исполненных с нарушением срока	Указание	Указание	Начальник контрольного отдела	ФИО	Указание	Указание	Указание	Указание	Указание	Указание
	Сведения о выполнении	Сведения о выполнении	Указание	Указание	Указание	Указание	Указание	Указание	Указание	Указание	Указание	Указание